

AMPHIA

Stichting Amphia (Amphia) is het algemeen medisch specialistische en topklinische opleidingsziekenhuis voor Breda en de omliggende gemeenten met een werkgebied voor meer dan 400.000 mensen. Naast de hoofdvestiging in Breda heeft Amphia nevenvestigingen in Oosterhout en Etten-Leur. Amphia is het enige 24-uurs ziekenhuis voor Breda en omstreken en beschikt over spoedeisende zorg.

Missie 'Amphia verleent de best passende medische en verpleegkundige zorg voor de bevolking om ons heen.'

Visie 'We lopen voorop in uitstekende, toekomstbestendige zorg. Wij doen dit met elkaar én met onze samenwerkingspartners in de regio. We houden hierbij aandacht voor elkaar en de ander.'

Amphia is een ambitieus topklinisch ziekenhuis, gericht op excellente patiëntenzorg, opleiden van zorgprofessionals en vernieuwende behandeling. Amphia maakt een bepalend onderdeel uit van de zorgketen in haar regio en op onderwerpen ook daarbuiten. De organisatie investeert voortdurend in haar verdere ontwikkeling en positionering.

MANAGER STRATEGIE & BESTUUR

Amphia spreekt in haar structuur over Zorggroepen en Kenniskernen. Zorggroepen is daar waar de (directe en ondersteunende) patiëntenzorg wordt geleverd en Kenniskernen zijn de gebieden van waaruit de expertondersteuning wordt geleverd die ondersteunend zijn aan de hele organisatie. Eén van deze Kenniskernen is de "Kenniskern Strategie & Bestuur".

Deze Kenniskern heeft tot doel om de Raad van Bestuur (RvB) en daarmee de organisatie op onderwerpen gericht te kunnen voeden, ondersteunen en zodoende focus en voortgang op onderwerpen te kunnen realiseren.

Als manager van deze afdeling ben je de sparringpartner én adviseur (gevraagd en ongevraagd) van de Raad van Bestuur, breng en bewaak je structuur, orde en voortgang in de vele (strategische) projecten en programma's die in het ziekenhuis lopen. Je verbind je nadrukkelijk met de buitenwereld en haalt de voor Amphia belangrijke onderwerpen en toekomstige ontwikkelingen naar binnen. Eveneens ben je een inspirerende, verbindende en daadkrachtige leidinggevende die richting geeft, ruimte maakt en goede samenwerking stimuleert.

De afdeling is opgebouwd met enerzijds rollen voor strategievorming en realisatie (programmamanagers Strategie & Beleid) en aan de andere kant geef je leiding aan diverse collega's die gelieerd zijn aan de RvB (o.a. juridische zaken en het bestuurssecretariaat). Dit om zo tot een meer integrale ondersteuning van de Raad van Bestuur en het ziekenhuis als geheel te komen.

Op het gebied van strategie en beleid liggen de zwaartepunten voor deze functie op onderstaande gebieden:

- Het ontwikkelen en ondersteunen van de strategiecycclus van Amphia.
- Het organiseren van portfoliomanagement met een bewakende rol (organiseren, prioriteren en sturen van en op alle strategische programma's en projecten).
- De regievoering (maken en organiseren) op programma- en projectmanagement methodieken.
- Strategisch programmanagement.
- Het pionieren en "de buitenwereld naar binnenbrengen" op alle gebieden en onderwerpen die Amphia kunnen raken dan wel verder brengen.

De Manager Strategie & Bestuur geeft leiding aan een divers team van ruim 16 personen. Het team is als volgt samengesteld:

- Programmamanagers Strategie & Beleid incl. portfolio manager.
- Bedrijfsjuristen, incl. functionaris gegevensbescherming.
- Riskmanager.
- Projectmanagers Vastgoed.
- Management Assistenten van de Raad van Bestuur, Ambtelijk secretaris-rollen OR, VSB en cliëntenraad.
- Voorzitter Verpleegkundig Stafbestuur (VSB).

Als Manager Strategie & Bestuur:

- Ben je een cruciale en bepalende schakel in de realisatie van de huidige strategie en de ontwikkelingen die zich voor de toekomst aandienen.
- Ben je een sparringpartner voor de Raad van Bestuur en werk je nauw samen in de driehoek met de Bestuurssecretaris, Manager Communicatie & Marketing en het MT Amphia.
- Geef je op inspirerende wijze leiding aan je afdeling.
- Geef je vorm aan samenwerking met het bestuur van het MSB-A en zijn directeur.
- Realiseer je een professionele en samenhangende ondersteuning voor de Raad van Bestuur en het ziekenhuis.
- Ben je namens het ziekenhuis zichtbaar en actief in het netwerk in de breedste zin van het woord.
- Vervul je een rol in de keuze van programma's en projecten en leg je de verbinding met de collega-managers over inzet van menskracht, voortgang en besluitvorming.

Kortom, een prachtige, inspirerende en innoverende rol in een zeer relevante organisatie.

Wat breng je mee:

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau. Daarnaast heb je ruime ervaring op genoemde aandachtsgebieden binnen een complexe omgeving. Uiteraard is een sterke affiniteit met de gezondheidszorg belangrijk.
- Je hebt ruime ervaring met het ontwikkelen en realiseren van strategie, project- en programmamanagement.
- Je hebt een goed gevoel voor het inrichten van proactieve bestuursondersteuning.
- Je hebt gevoel voor verhoudingen en onderlinge relaties in een organisatie én leidinggevende ervaring aan een team van professionals.
- Je toont ambitie en leiderschap; je draagt de visie actief en positief uit. Als manager ben je zichtbaar en benaderbaar op diverse niveaus.
- Je bent een echte verbinder en hebt bewezen ervaring met het succesvol inzetten van verander- en implementatieprocessen op tactisch en strategisch niveau. Ook weet je hoe je mensen en teams meeneemt. Je bent hierin proactief en hebt lef om te vernieuwen.
- Je bent in staat om interne en externe samenwerkingspartners te verbinden en een netwerk in de regio en daarbuiten op te bouwen.
- Je draagt actief bij aan een veilige en open aanspreekcultuur.

Competenties

- Je hebt een stevige persoonlijkheid, bent ambitieus, (positief) kritisch, beschouwend, straalt senioriteit uit, positief ingesteld en optimistisch.
- Je bent zichtbaar, toegankelijk; een echte teamspeler en verbinder.
- Je bent daadkrachtig, doelgericht en besluitvaardig.
- Je bent gestructureerd en helder.

AMPHIA

Amphia is een vooruitstrevend topklinisch opleidingsziekenhuis en een van de 27 STZ-ziekenhuizen in Nederland. Daar zijn we trots op! Deze ziekenhuizen zijn gespecialiseerd in enkele zorggebieden en behandelen patiënten uit een groter gebied dan algemene ziekenhuizen. Samen leveren de topklinische ziekenhuizen de helft van de totale ziekenhuispatiëntenzorg in Nederland. Daarnaast wordt 50% van alle complexe medisch specialistische zorg in deze ziekenhuizen verricht.

Mensen opleiden, onderzoek doen en vernieuwen hoort bij ons werk; het zorgt ervoor dat we een topklinisch ziekenhuis zijn en blijven. Amphia biedt 24 uur per dag hooggespecialiseerde complexe zorg, naast de basiszorg. Ook investeren we flink in het opleiden van artsen (coassistenten en AIOS), verpleegkundigen en paramedici. Daarnaast werken we aan (toegepast) wetenschappelijk onderzoek. Ook spelen we een belangrijke rol bij innovatie en de transitie naar toekomstbestendige zorg. Tot slot sturen we via het topklinisch zorgregister op de zichtbaarheid van topklinische functies. Het aantal erkende topklinische expertisecentra (TEC's) bedraagt 27 in 2026. Daarmee behoort Amphia tot de top van de STZ-ziekenhuizen.

Kerngegevens (2025)

- Aantal medewerkers/fte : 4.665/3.560 fte
- Aantal medisch specialisten : 374
- Aantal patiënten/cliënten : het adherentiegebied bestaat uit ca. 425.000 mensen
- Aantal locaties : 3
- Aantal vrijwilligers : 226
- Jaaromzet : € 681 mln.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag, is te vinden op www.amphia.nl

Organisatiestructuur gehele organisatie

- Raad van Commissarissen: 5 leden.
- Raad van Bestuur: 3 leden.
- Medisch Specialistisch Bedrijf Amphia: 5 bestuursleden.
- Managementteam: 8 managers Zorg en Bedrijfsvoering en 13 managers van de Kennis- en Servicekernen.
- Medezeggenschap: OR, CR en de Verpleegkundige Regieraad.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en arbeidsvoorwaarden-document aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Inschaling: FWG 75 CAO ziekenhuizen

Gewenste startdatum: zodra de procedure het toelaat.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner
Hermenda Hoogenhout, PA
Chantal Fonteijn, PA

T: 0850 – 734 705 (Hermenda)

T: 0850 – 734 710 (Chantal)